



SEMINÁRIO DE  
GOVERNANÇA MUNICIPAL PARA  
PREFEITOS E GESTORES PÚBLICOS

# LIDERANÇA & GOVERNANÇA PÚBLICA

**VLÁDIA POMPEU**

DOUTORANDA EM DIREITO CONSTITUCIONAL.

MESTRE EM DIREITO E POLÍTICAS PÚBLICAS

MESTRE EM DERECHOS HUMANOS, INTERCULTURALIDAD Y DESARROLLO

ASSESSORA ESPECIAL DO ADVOGADO-GERAL DA UNIÃO

*@vladiapompeu*



# GOVERNANÇA - Conceito

*“..., **governabilidade** é uma capacidade política de governar derivada da relação de legitimidade do Estado e do seu governo com a sociedade; **governança** é a capacidade financeira e administrativa, em sentido amplo, de um governo implementar políticas.”*

Bresser Pereira

# GOVERNANÇA - Conceito

*A raiz da palavra governança vem de um vocábulo grego que significa **direção**.*

*Assim, logicamente, o significado fundamental da governança é **dirigir a economia e a sociedade visando objetivos coletivos**.*

***O processo de governança envolve descobrir meios de identificar metas e depois identificar os meios para alcançar essas metas.***

Brainard Guy Peters

Professor Adjunto na Graduate School of Public  
and International Affairs da Universidade de Pittsburgh



# GOVERNANÇA - Conceito

**Decreto n° 9.203, de 22 de novembro de 2017:**

Governança pública - conjunto de **mecanismos de liderança, estratégia e controle** postos em prática para **avaliar, direcionar e monitorar a gestão**, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade  
(Art. 2º, I)

# GOVERNANCA

## PRESSUPÕE (RE)conhecimento:

- Realidade
- Contexto
- Estrutura
- Rede de articulação
- Fragilidades
- fortalezas



## DIRETRIZES

ESTIMULAR A COMUNICAÇÃO E A  
DIFUSÃO DE IDEIAS, ATIVIDADES E SUES  
RESULTADOS

# GOVERNANÇA

**LIDERANÇA é o mecanismo que serve de base para os outros.**





**LIDERANÇA**

**CONDUZ/SUSTENTA a ESTRATÉGIA E O  
CONTROLE**



# LIDERANÇA - Conceito

**Decreto n° 9.203, de 22 de novembro de 2017:**

Liderança - conjunto de **práticas de natureza humana ou comportamental** exercida nos **principais cargos das organizações**, para **assegurar a existência das condições mínimas para o exercício da boa governança**

(Art. 5°, I)

## LIDERANÇA – Com fazer funcionar...

“Deve-se identificar quem, **dentro da estrutura do Município**, concentrará a responsabilidade por planejar, implementar, acompanhar e direcionar estratégias, iniciativas e ações práticas, além de tomar medidas corretivas, quando necessário, para o pleno atendimento aos princípios, aos mecanismos de estratégia e controle, e diretrizes da e para a Governança Local”

Cartilha: Governança Pública Municipal, transformando sua Administração - RGB

# LIDERANÇA – Com fazer funcionar...

Tornar a LIDERANÇA estratégica!!

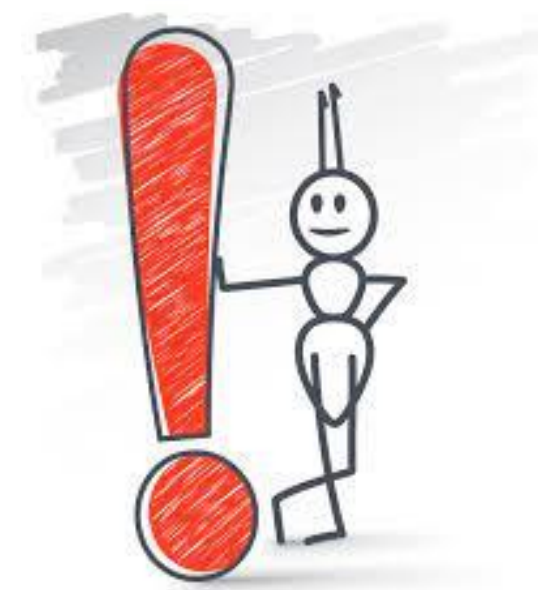
*DEVEMOS CRIAR  
UMA NOVA ESTRUTURA  
PRÓPRIA PARA ISSO?*



# LIDERANÇA – Com fazer funcionar...

## NÃO é obrigatório!

**O *IMPORTANTE* É:**  
*disponibilizar os meios  
necessários; sensibilizar  
todas as partes necessárias e  
acompanhar!*



# LIDERANÇA – Condições mínimas:



integridade



competência



responsabilidade



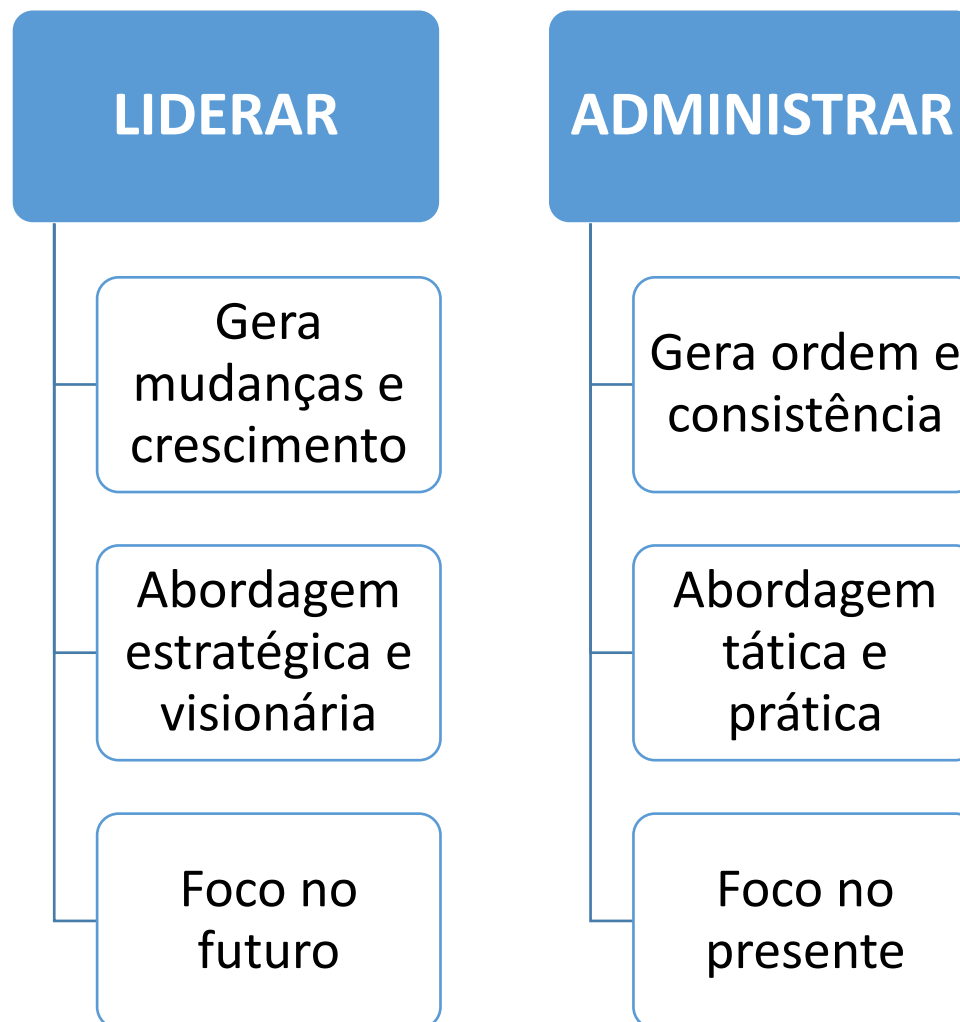
motivação

# LIDERANÇA – Centro de Governo

O **CENTRO DE GOVERNO** é uma instituição ou grupo de instituições que fornece apoio ao chefe do Poder Executivo.

Enquanto os secretários se preocupam com a atuação setorial do poder público, o CG é responsável por olhar a totalidade da ação governamental e assegurar coerência e coesão às diversas iniciativas propostas pelo governo eleito.





# LIDERANÇA – mecanismo HUMANO da Governança





# LIDERANÇA

## Práticas de natureza humana e comportamental

- visa assegurar a boa governança.
  - é um processo, não um cargo.
- envolve inteligência emocional.

---

Autoconsciência

---

Construção de relacionamentos

---

Visão institucional

---

Estratégia organizacional

# LIDERANÇA & INTEGRIDADE



**É o aspecto  
mais importante  
da Liderança!**

# INTEGRIDADE no Decreto n. 9.203, de 2017

## Integridade é:

- princípio da governança (art. 3º, II)
- prática aliada à liderança (art. 5º, I, a)
- enquanto programa, está relacionada a medidas e ações institucionais destinadas à prevenção, à detecção, à punição e à remediação de fraudes e atos de corrupção.

# INTEGRIDADE & LIDERANÇA

**Também é papel do Líder criar uma cultura de confiança e integridade**

- Trabalhe com os outros líderes para caminhar neste objetivo
  - Pesquise as vantagens de uma ótima cultura
- Apresente dados impactantes, mostrando as vantagens de se ter um ótima cultura organizacional
- Trabalhe com pessoas influentes para obter apoio nesta iniciativa
  - Crie amplas oportunidades de formação e desenvolvimento

# INTEGRIDADE & LIDERANÇA

**Também é papel do Líder criar uma cultura de confiança e integridade**

- Trabalhe com os outros líderes para caminhar neste objetivo
  - Pesquise as vantagens de uma ótima cultura
- Apresente dados impactantes, mostrando as vantagens de se ter um ótima cultura organizacional
- Trabalhe com pessoas influentes para obter apoio nesta iniciativa
  - Crie amplas oportunidades de formação e desenvolvimento



SEMINÁRIO DE  
**GOVERNANÇA MUNICIPAL PARA  
PREFEITOS E GESTORES PÚBLICOS**

***OBRIGADA!***

***VLÁDIA POMPEU***

@vladiapompeu

vladiapompeu@yahoo.com.br

