Gênero e identidade

O papel da ***mulher*** na sociedade através da história e seus reflexos no mundo corporativo

Luana Thomé Bezzi
@luana.bezzi

Mãe, mulher, advogada,
grupos femininos

Temas

1. Qual o papel e importância da mulher na sociedade
2. Principais conquistas das mulheres ao longo do tempo.
3. Pesquisas e Estudos
4. Princípios do Empoderamento Feminino ONU
5. Equilibrando o feminino e masculino

O papel da mulher na sociedade?

Breve reflexão, conexão com
ventre e coração.

Mulheres e homens ao longo da história desempenhavam **papéis sociais** muito diferentes.
Mas do que se trata o papel social?

A vida social pressupõe **expectativas de comportamentos** entre os indivíduos.

Esses padrões comportamentais variam conforme classe social, posição no trabalho, raça, grau de instrução, credo religioso e, principalmente, segundo o **sexo**.

As questões de **gênero** dizem respeito às relações sociais e aos papéis sociais desempenhados conforme o sexo do indivíduo, sendo **o papel da mulher o mais estudado, haja vista a desigualdade sexual** existente com prejuízo para a figura feminina.

Veja mais sobre 'O papel da mulher na sociedade' em: https://brasilescola.uol.com.br/sociologia/o-papel-mulher-na-sociedade.htm

Assim, enquanto o sexo da pessoa está ligado ao aspecto biológico,
o gênero (ou seja, a feminilidade ou masculinidade enquanto *comportamentos e identidade*)
trata-se de uma **construção cultural, fruto da vida em sociedade.**

Em outras palavras, as coisas de menino e de menina,
de homem e de mulher,
podem variar temporal e historicamente, de cultura em cultura,
conforme convenções elaboradas socialmente.

"O papel da mulher na sociedade" em: https://brasilescola.uol.com.br/sociologia/o-papel-mulher-na-sociedade.htm

https://www.youtube.com/watch?v=XoZrZ7qPqio

De acordo com a escritora Maureen Murdock,
precisamos matar 3 dragões, 3 inverdades:

que as mulheres são *inferiores* aos homens;

que as mulheres são *dependentes* dos homens;

e que as mulheres são *incompletas* sem os homens.

(*Maureen Murdok. A Jornada da heroína*)

Todos temos competências masculinas e femininas dentro de nós.

Como ainda vivemos num mundo desequilibrado, patriarcal e sob o domínio masculino, **precisamos colocar mais energia feminina no mundo para haver o EQUILÍBRIO.**
Precisamos ser incluídas. Nós PERTENCEMOS

Nós podemos fazer tudo o que os homens fazem e eles também podem aprender conosco a fazer o mesmo!

É necessário incluir a sabedoria feminina no mundo: gerar, amar, nutrir, cuidar, olhar com bons olhos, flexibilidade, empatia.
Somos fortes, inteligentes, intuitivas, afetuosas, sabemos compartilhar, lidar com os ciclos da vida-morte-vida, como na natureza (menstruação, nascimentos, abortos, ritos de passagem)
Somos resilientes.

Somos mulheres, temos a possibilidade de gerar vida.

Estivemos nos **úteros** de nossas avós e de nossas mães.
Podemos pedir as bençãos de nossas ancestrais para fazer diferente.
Que elas nos olhem com bons olhos se fizermos diferente.
Agradecer pela vida que nos deram, pelos caminhos que abriram antes de nós.

Honrar nossos úteros, nossa condição de mulher.
Sabendo que cada uma tem sua história e hoje podemos fazer nossas escolhas.
Só menstruamos porque somos capazes de gerar um ser dentro de nós.
Somos cíclicas.
Somos como a Terra, as fêmeas dos animais, somos os úteros do planeta geradores de **vida**.
E isso não nos faz frágeis e sim mais fortes e resilientes.

Seu ventre e seu corpo de mulher contêm as sementes de capacidade, dons e sabedoria que você vai parir e trazer ao mundo, escolhendo ou não dar à luz uma criança humana.

Que sementes e projetos, você está germinando?

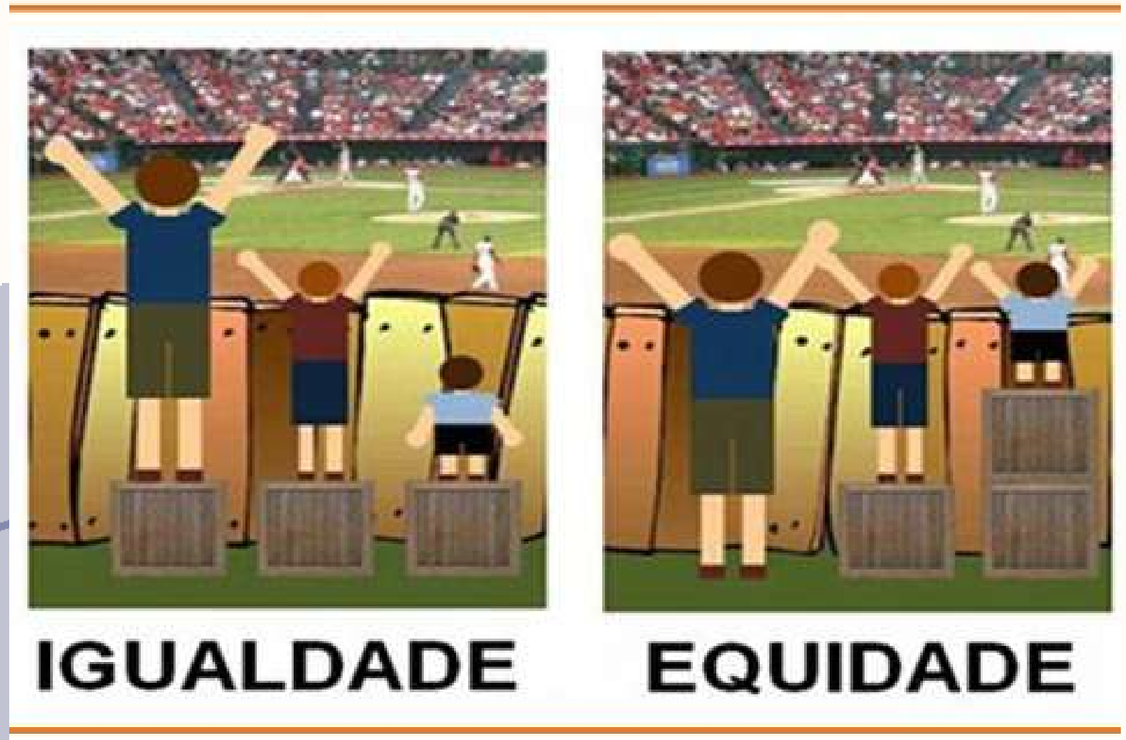
E qual o papel da mulher na sociedade atual?

A mulher hoje **tem mais autonomia, liberdade de expressão,** emancipou seu corpo, suas ideias e posicionamentos.

Assumiu um **papel importante na sociedade**, *ao lado* dos homens, com *novas possibilidades e responsabilidades*, tendo voz ativa. Deixou-se de acreditar na inferioridade da mulher.

Porém os **avanços são recentes** e temos **muito o que melhorar** na defesa dos **direitos humanos** (raça, classe social, necessidades especiais) e da **igualdade** entre os indivíduos na contrução de um mundo mais justo.

Equidade x Igualdade



A **igualdade** é baseada no princípio da universalidade, ou seja, que todos devem ser regidos pelas mesmas regras e devem ter os mesmos direitos e deveres.

Equidade é *dar o que cada um necessita* para que todos tenham as mesmas oportunidades, mesmo quando são diferentes em capacidade, raça, cor, religião, gênero.

Na primeira imagem vemos que todos tem os mesmo benefícios, são tratados igualmente.

Na segunda imagem os indivíduos recebem *diferentes benefícios* para que seja possível que todos tenham acesso ao jogo (as mesmas oportunidades).

Eles estão sendo tratados com equidade.

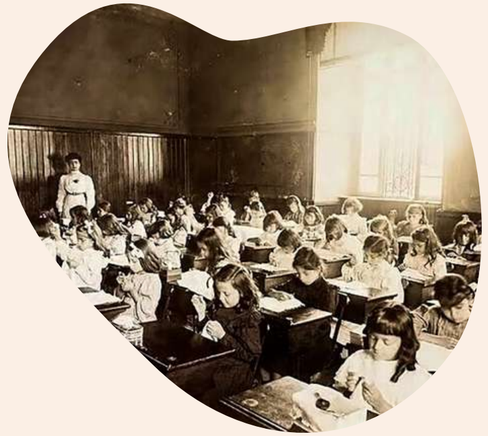
Principais conquistas das mulheres através da história.

A luta das mulheres por **equidade e respeito** na sociedade data de séculos atrás.

Para ilustrar a **trajetória das conquistas das mulheres** até os dias de hoje, buscamos marcos importantes na **garantia dos direitos das mulheres** ao longo do tempo.

Que a lembrança de cada uma destas conquistas das mulheres no Brasil fortaleça ainda mais as razões para acreditar e **defender a união** entre as mulheres nos dias de hoje para que possamos seguir buscando por mais **equidade**.

Principais conquistas das Mulheres



1827

Meninas são liberadas para frequentarem a escola.
1888 - abolição da escravatura no Brasil

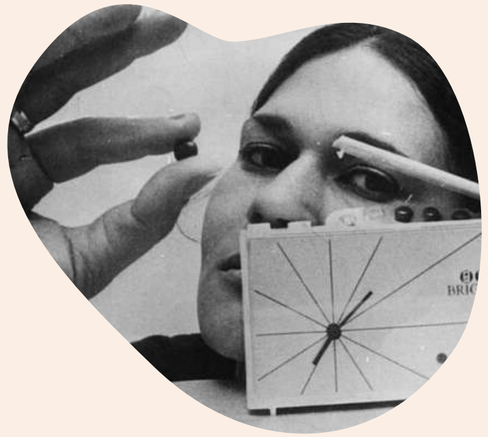
1932

Mulheres conquistam o direito ao voto.
(*Minha avó nasceu* em 1924)

1962 - há 61 anos

Estatuto da Mulher Casada - passaram a não precisar mais da **autorização do marido** para *trabalhar*.
Passou a ter direito à *herança* e a pedir a guarda dos filhos.

Principais conquistas das Mulheres



1962

A **pílula anticoncepcional** chegou ao Brasil, trazendo *autonomia à mulher* e iniciou uma discussão sobre os direitos reprodutivos e a liberdade sexual feminina. (casar virgem...)

1974 (há 49 anos)

Mulheres conquistam o **direito de portarem um cartão de crédito**. Para solicitar um cartão de crédito ou empréstimo precisavam levar um homem para assinar o contrato.

1977 - há 46 anos

A **Lei do Divórcio é aprovada**. Antes, quem casava, permanecia com um *vínculo jurídico para o resto da vida. Mesmo depois da lei muitas permaneciam em casamentos infelizes e abusivos, pois as divorciadas era vistas com maus olhos pela sociedade ou não tinham condição financeira, nem rede de apoio para se separar.*

Principais conquistas das Mulheres

1985

É criada a primeira **Delegacia da Mulher** - Essas delegacias especializadas realizam, ações de proteção e investigação dos crimes de violência doméstica e violência sexual contra as mulheres.

1988

- A Constituição Brasileira passa a reconhecer as **mulheres como iguais aos homens.**
- Neste mesmo ano ocorre o primeiro encontro nacional das mulheres negras

2002

Falta da virgindade" deixa de ser motivo para anular o casamento. (há 21 anos)

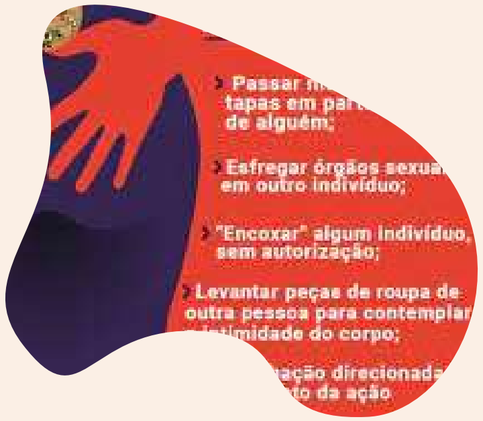
Principais conquistas das Mulheres

2006

É sancionada a Lei Maria da Penha, para combater a violência contra a mulher.

2009

A Lei 12.034/2009 **tornou obrigatório o preenchimento do percentual mínimo de 30% para candidaturas femininas.**
O resultado foi um aumento expressivo do número de candidatas mulheres.



2015 - 2018 - 2021

2015 - **Lei do Feminício** qualificou o assassinato quando a mulher é morta por questões de gênero.
2018 - A **importunação sexual feminina** passou a ser considerada crime
2021 - Lei contra violência politica contra mulheres

Mesmo com uma vasta lista de direitos conquistados pelas mulheres, **ainda há um longo caminho a ser trilhado** para, de fato, a equidade existir.

Que a *história e a força das mulheres que vieram antes* seja um motor propulsor para novas – e maiores – conquistas das mulheres no futuro.

Em 2015, a **ONU** lançou os **Objetivos do Desenvolvimento Sustentável** (**ODS**).

Os ODS, conhecidos também por **Agenda 2030**, compõem uma série de trabalhos envolvendo governos, setor privado e a sociedade para a superação de desafios globais preocupantes, como a fome, a miséria e a proteção do meio ambiente.

O **objetivo 5** diz respeito à

ALCANÇAR A IGUALDADE DE GÊNERO E EMPODERAR TODAS AS MULHERES E MENINAS.

E lançaram **9 metas**, vamos conhecê-las?:

- **Acabar** com todas as formas de **discriminação** contra todas as mulheres
- **Eliminar** todas as formas de **violência nas esferas públicas e privadas,** tráfico e exploração sexual
- **Eliminar todas as práticas nocivas**, como os casamentos prematuros e mutilações genitais femininas;
- Reconhecer e **valorizar o trabalho de assistência e doméstico não remunerado,** bem como a promoção da responsabilidade compartilhada dentro do lar e da família,
- Garantir a **igualdade de oportunidades para a liderança na vida política, econômica e pública;**
- Assegurar o acesso universal à **saúde sexual e reprodutiva** e os direitos reprodutivos;
- Realizar reformas para dar às mulheres **direitos iguais aos recursos econômicos,** propriedade, herança**;**
- Aumentar o uso de tecnologias de base, em particular as tecnologias de **informação e comunicação, para promover o empoderamento das mulheres;**
- **Adotar e fortalecer políticas sólidas e legislação** aplicável para a ***promoção da igualdade de gênero e o empoderamento*** *de todas as mulheres e meninas.*

Pesquisas e estudos

Pesquisas

Desigualdade de gênero no trabalho só **acabará daqui a 136 anos**, segundo Fórum Econômico Mundial.

Na América Latina e no Brasil, mantido o ritmo atual, a desigualdade entre homens e mulheres vai demorar pelo menos **59 anos** para desaparecer, segundo o estudo.

.https://g1.globo.com/globonews/jornal-globonews-edicao-das-18/video/desigualdade-salarial-mulheres-recebem-20-menos-que-homens-8008668.ghtml

Reportagem 3:20

O estudo registrou melhorias em todas as áreas, exceto na trabalhista.

O **avanço** neste ano é atribuído em grande parte ao aumento significativo do número de *mulheres na política.*

Pesquisas

Um relatório da HP revelou que **as mulheres só se candidatam** a novas funções se acharem que atendem **100%** dos critérios, já **os homens se candidatam** se acharem que atendem **60% dos requisitos.**

- As 25 **empresas** da Lista Fortune 500 com o melhor histórico em promover **mulheres** para cargos de liderança **são** até **69% mais lucrativas** do que uma empresa mediana da Fortune 500 nas suas áreas.
- Pesquisa da Universidade Pepperdine.

- As mulheres **sustentam financeiramente 45% das famílias** brasileiras.

- A % de **mulheres em papéis de liderança no mundo** empresarial, é em torno de **24%**. Essa defasagem é ainda pior para as *mulheres não brancas (negras, pardas, indígenas)*, que ocupam **apenas 3%** do alto escalão das empresas.

20,5% à menos

Mulheres *ganham* 20% menos que os homens, em média – Fonte: IDados, 2021;

15% Cam Deputados
14% Senado

No Brasil, apenas 15% das cadeiras na Câmara dos Deputados e 14% do Senado são **ocupadas por mulheres.**
Fonte: Agência Senado

35% crescimento

Para o Fundo Monetário Internacional (FMI), o PIB global **cresceria 35%** com a **igualdade** de gênero nas relações de **trabalho**.

US$ 12 trilhões

Alcançar a **igualdade** de gênero pode somar **US$ 12 trilhões à economia global** e a **diversidade** de gênero em todos os níveis **leva a um aumento da lucratividade,** da produtividade e da eficácia.

A **ONU Mulheres** elaborou um **relatório** demonstrando o que ainda precisa mudar no mundo para que uma garota que hoje tem 15 anos seja uma mulher com seus direitos garantidos quando chegarmos em 2030

Direitos iguais no casamento

Hoje, mulheres de 19 países são obrigadas por lei a obedecerem seus maridos. E em 111 países o estupro conjugal não é explicitamente criminalizado.

Educação e o acesso a oportunidades de emprego que desejar

Hoje, 31% de todas as jovens ao redor do mundo não estão empregadas, estudando ou em treinamento. Entre os homens, essa taxa é de 14%.

Mesmas oportunidades de um homem para equilibrar trabalho remunerado e tempo dedicado a cuidados

Hoje, as mulheres realizam muito mais serviços de assistência não remunerada do que os homens. E isto limita suas oportunidades de trabalho remunerado:

58% das mulheres de 25 a 29 anos fazem parte do mercado de trabalho, em comparação com 90% dos homens.

As condições para todas as mulheres vão melhorar quando houver mais mulheres em papéis de liderança, apresentando vigorosamente nossas necessidades e interesses.

Sheryl Sandberg.

Uma crescente participação de mulheres na política **possibilita** que as pautas classificadas como “femininas” **tenham maior visibilidade no poder público**, sejam consideradas relevantes e recebam um tratamento adequado.

Mila Landin acrescenta que a presença da mulher na discussão política leva a **avanços na legislação e na formulação de políticas públicas.**

Fonte: Agência Senado

Isso leva a uma pergunta: Como?

Empoderamento feminino

As pessoas oprimidas ou que recebem menos atenção na nossa sociedade**, muitas vezes NÃO TEM CONSCIÊNCIA DE SEU PRÓPRIO PODER, e as mulheres estão incluídas neste grupo**.

É daí que surge o empoderamento.
As mulheres precisam reconhecer que são capazes, para então começar a fazer mudanças. QUANDO UMA MULHER EMPODERA A SI, TEM CONDIÇÕES DE EMPODERAR OUTRAS.

Se ela é forte não é feminina; se é feminina, ela é fraca.

Vamos descontruir isso?

7 Princípios de empoderamento das mulheres - ONU

Em 2010, a ONU lançou os princípios de empoderamento das mulheres, a fim de pôr em prática seus propósitos para um mundo melhor.

Os Princípios são um conjunto de considerações que ajudam a comunidade empresarial a incorporar em seus negócios valores e **práticas que visem à equidade de gênero e ao empoderamento de mulheres.**

7 Princípios

http://www.onumulheres.org.br/

1. Estabelecer **liderança** corporativa **sensível à igualdade de gênero.**
2. **Tratar** todas as mulheres e homens de **forma justa no trabalho**
3. Garantir a **saúde, segurança e bem-estar** de todas as mulheres e homens
4. Promover **educação, capacitação e desenvolvimento profissional** para as mulheres
5. **Apoiar empreendedorismo *de mulheres*** *e promover políticas de empoderamento das mulheres* através das cadeias de suprimentos e *marketing*
6. Promover a igualdade de gênero através de **iniciativas voltadas à comunidade e ao ativismo social.**
7. Medir, documentar e **publicar os progressos da empresa na promoção da igualdade de gênero.**

Aceitar riscos, optar pelo crescimento, desafiar a nós mesmas são elementos importantes para gerir nossa carreira.

Sheryl Sandberg.

Confie na sua capacidade!

Equilibrando o poder masculino e o poder feminino no mundo corporativo

Fonte: SISODIA, Raj e NILIMA, Bhat. Liderança Shakti. O equilíbrio do poder feminino e masculino nos negócios. 2019.

Qual a diferença entre PODER VERDADEIRO E O FALSO? O ***poder verdadeiro*** *não é poder SOBRE, mas poder COM.*

É a diferença entre **competir** com os colegas para ganhos pessoais VERSUS **alavancar as capacidades e a força de todos para um bem comum**.

Quando *o poder verdadeiro é exercido*, ninguém tem que perder para alguém ganhar.

Como alcançar o equilíbrio do poder feminino e masculino nos negócios?
Substituir a competição por parceria e equilíbrio dinâmico.

Integrando o masculino e o feminino

Liderança é ter os dois lados e dar valor à ambos. Judy Brown

Seja homem ou mulher, é preciso ter tanto **qualidades** masculinas como femininas para prosperar no mundo de hoje.
Michael DÁntonio

Algumas mulheres agem como machonas e brutas para serem mais poderosas.
Isso está relacionado a definição de poder na cultura e que poder é definido por estar acima de alguém e ter domínio sobre alguém, ao invés do **poder** ser a **própria capacidade de ser eficiente e promover mudanças.**

A pessoas que incluem **estratégias** femininas em seu processo de tomada de decisões são duas vezes mais otimistas sobre o seu futuro.

Liderança Qualidades femininas e masculinas

Não se trata do fim dos homens e ascensão das mulheres, ao contrário, é sobre uma **união** extraordinária.

Não se trata de dissolução de identidades de gênero, mas sim de celebração da gloriosa *sinfonia das harmonias* que resultam quando forças complementares finalmente começam a agir em concerto e assim realizam seu potencial infinito.

Trata-se da humanidade progredir para seu próximo estágio de evolução, em que **tanto homens quando mulheres** funcionam a partir de um lugar de poder autêntico – um **poder exercido com o outro** e não sobre o outro. (em parceria)
Chegou a hora de acabar com a guerra dos sexos e reconhecer que somos mais que nossos gêneros, chegou a hora de nos tornarmos completamente ***humanos.***

Sozinhos vamos mais rápido,
juntos vamos mais longe.

União e apoio entre mulheres
sem rivalidade (sororidade)
e
parceria com os homens.

Somos a promessa de um mundo mais igualitário.

Espero que ao encontrar tempos difíceis vocês saiam com mais força e determinação.

O mundo precisa de vocês para transformá-lo.

Perguntem a si mesmas: o que eu faria se não tivesse medo? Aí vá lá e faça !

Sheryl Sandberg.

Agradeço!

Lembre-se!
Você tem tudo que precisa dentro de você, não deixe que o mundo te convença do contrário.
(Rupi Kaur)

QUE A NOSSA UNIÃO SEJA A NOSSA MAIOR FERRAMENTA!
PARA O BEM DE TODAS E TODOS.